

COMUNE DI CASTELFIORENTINO

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2025 - 2027

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

CONTENUTO

Il piano triennale del fabbisogno di personale si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese. Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance in termini di migliori servizi alla collettività. La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche.

LA CAPACITÀ ASSUNZIONALE

Di seguito le norme di legge che dispongono limiti alla possibilità di assunzioni negli enti locali:

- art. 1 comma 557-quater della Legge 27.12.2006, n. 29 secondo il quale a decorrere dall'anno 2014 *gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione (triennio 2011-2013);*
- D.M. 17 marzo 2020, recante «Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni», pubblicato in G.U. n. 108 del 27 aprile 2020, che ha dettato disposizioni in materia di assunzioni di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria, individuando i valori soglia di massima spesa del personale, definiti come *percentuale, differenziata per fascia demografica, data dal rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione*, come da disposto dell'art. 33, D.L. 34/2019;
- art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010 secondo il quale la spesa per lavoro flessibile derivante dalla programmazione del fabbisogno non può superare quella dell'anno 2009.

Il rispetto di tali vincoli deve sussistere contemporaneamente.

LA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE per il triennio 2025-2027

COMUNE DI CASTELFIORENTINO

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2025 - 2027

La programmazione del fabbisogno di personale del comune di Castelfiorentino per il triennio 2025-2027 è la seguente:

Assunzioni a tempo indeterminato

Anno 2025

Area funzionari ed elevate qualificazioni

sostituzione del personale che eventualmente cesserà nel corso del triennio;

area istruttori

- n. 1 istruttore tecnico a tempo pieno;
- n. 1 istruttore educatore asilo nido a tempo pieno;
- incremento a 36 ore settimanali di n. 1 istruttore amministrativo assunto a tempo parziale 18 h settimanali;

area operatori esperti

- n. 1 operatore esperto asilo nido 19 ore settimanali ex art. 1 legge 68/1999;
- n. 1 operatore esperto 28 ore settimanali ex art. 18 legge 68/1999;

Assunzioni a tempo determinato e lavoro flessibile

- sostituzione brevi di personale con profilo di educatore asilo nido e autista scuolabus anche con ricorso al contratto di lavoro interinale;

Progressioni verticali

- n. 1 D in deroga Settore Servizi al Cittadino già previsto nel piano dei fabbisogni 2024/2026 ma non avviato
- n. 1 D in deroga Settore Servizi al Cittadino
- n. 1 D in deroga Area Servizi Culturali, alla Persona e Affari Generali

Anno 2026

Area funzionari ed elevate qualificazioni

sostituzione del personale che eventualmente cesserà nel corso del triennio;

Anno 2027

Area funzionari ed elevate qualificazioni

sostituzione del personale che eventualmente cesserà nel corso del triennio

COMUNE DI CASTELFIORENTINO

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2025 - 2027

La presente programmazione è stata sottoposta al controllo del collegio dei revisori dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere favorevole (parere agli atti dell'ufficio Risorse Umane).

La programmazione del fabbisogno di personale del comune di Castelfiorentino per gli anni 2025-2027, come, di seguito evidenziata, rispetta i vincoli sopra descritti.

In particolare:

- Spesa di personale del Comune di Castelfiorentino triennio 2011-2013 **euro 3.093.885,57**; spesa derivante dalla programmazione del fabbisogno di personale triennio 2025-2027 **euro 3.084.402**
- Ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, IL comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al **19,92%** e pertanto si colloca al di sotto del primo "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti.

calcolo rispetto art. 5 DM 17/03/2020 (sostenibilità finanziaria)

max sostenibilità di spesa anno 2024 (spesa di personale rendiconto 2018 +22%)	3.494.558,44
spesa previsione 2024-25-26 calcolata ai sensi art. 2 DM 17/03/2020	3.275.970,03

- E' stato verificato, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:
 - Spesa per lavoro flessibile anno 2009: **Euro 125.234,39**
- n. 2 istruttore amministrativo ex art. 90 del TUEL fino alla scadenza del mandato del sindaco (già in corso);
- n. 1 funzionario ex art. 110 del tuel fino alla scadenza del mandato del sindaco (già in corso)
- n. 1 funzionario finanziato parzialmente con fondi PNRR fino al 31/12/2025 (già in corso);
- n. 1 istruttore educatore asilo nido al 94,44% periodo gennaio-luglio 2025
- n. 1 istruttore informatico a tempo parziale 50% per 2025
 - Spesa prevista per lavoro flessibile per l'anno 2025 : **Euro 119.540,87**

COMUNE DI CASTELFIORENTINO

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2025 - 2027

L'ente ha provveduto ad effettuare la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con esito negativo. Le dichiarazioni dei dirigenti e dei responsabili di Servizio si trovano agli atti dell'Ufficio Risorse Umane.

Ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione.

L'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2 e inoltre non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale è possibile attestare che il Comune di Castelfiorentino non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.